

Omprioriteringsbidrag

25/832 Åben Sag

Sagsgang

OMU

Sagsfremstilling

OMU skal drøfte mulighederne for at imødekomme det fastsatte omprioriteringsbidrag gennem både lokale og tværgående tiltag. Baggrunden er, at Økonomiudvalget den 6. maj 2025 har besluttet, at bidraget fremover fastsættes til 0,5 pct. som udgangspunkt for budgetforhandlingerne 2026-2029. Samtidig har et flertal besluttet, at betegnelsen ændres fra ”effektiviseringsbidrag” til ”omprioriteringsbidrag”, for at understrege, at det ikke alene handler om effektiviseringer, men også om politiske prioriteringer og fravalg af opgaver.

Det var muligt at indsende høringssvar i perioden fra 11. marts til 18. april kl. 12.00. Der kom i alt 36 høringssvar, som udtrykte overvejende modstand mod omprioriteringsbidraget. I forhold til ændring af navnet til omprioriteringsbidrag, nævnte nogle at de kan se relevansen i at skifte navnet, mens andre giver udtryk for, at det ikke ændrer ved, at det fortsat ses som en besparelse. Der er bekymring for at bidraget forringer arbejdsglæden, øger arbejdspresset og dermed medfører højere sygefravær. Nogle peger også på, at besparelserne kan gøre det sværere at rekruttere og fastholde kvalificerede medarbejdere.

På baggrund af høringssvarene besluttede Økonomiudvalget den 6. maj 2025 at sænke bidraget fra de tidligere 0,8 pct. til 0,5 pct. som udgangspunkt for budgetforhandlingerne 2026-2029.

Drøftelse

OMU drøfter muligheder for at effektivisere svarende til omprioriteringsbidraget (0,5 %) via både lokale og tværgående tiltag:

1. Ser vi muligheder ved brug af velfærdsteknologi?
2. Ser vi muligheder ved omorganisering af arbejdsopgaver?
3. Er der forslag til bortfald af opgaver?

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Omprioriteringsbidraget skal understøtte det langsigtede ønske, der er i den økonomiske politik om at tilvejebringe et økonomisk råderum gennem løbende og regelmæssige effektiviseringer og omprioriteringer.

Indstilling

Formanden indstiller, at OMU drøfter muligheder for at effektivisere svarende til omprioriteringsbidraget.

Beslutning i Områdeudvalg sundhed og omsorg den 11-09-2025

Områdeudvalget drøftede muligheder for at imødekomme omprioriteringsbidraget på 0,5 %.

Drøftelsen tog udgangspunkt i fire hovedretninger: **velfærdsteknologi, øget fremmøde (herunder fastholdelse og rekruttering), omorganisering af arbejdsopgaver samt afbureaukratisering.**

1. Muligheder ved brug af velfærdsteknologi

- Eksempel: RoomMate. Forslag om at afprøve nye løsninger, evt. gennem velfærdsteknologigruppen, og sikre business cases.
- Skærmbesøg
- AI blev nævnt som et potentielt værktøj.

2. Muligheder ved omorganisering af arbejdsopgaver

- Overvejelser om centralisering af rengøring og pedeltimer i en fælles enhed.
- Mulighed for at hente inspiration fra andre kommuner med positive erfaringer.

3. Forslag til bortfald af opgaver

- Ingen konkrete forslag på nuværende tidspunkt.

4. Øget fremmøde og afbureaukratisering

- Hvis fremmødet kan øges, kan det give en væsentlig besparelse
- Fokus på psykologisk tryghed, hvor medarbejdere og ledere kan og tør komme med forbedringsforslag til smartere arbejdsgange (afbureaukratisering).

Afbud:

Karina Kreutzfeldt (leder)

Lene Ballegaard (leder)

Annette Bechmann Tilsted (AMR/Kost- og ernæringsforbundet)

Marlene Ditlevsen (leder)

Bilag: